

MUNICIPIUL CRAIOVA

CRESA CRAIOVA

NR. 4595 / 18.06.2026

ANUNȚ

privind declanșarea unei proceduri de transfer la cerere, pentru ocuparea unei funcții contactuale, vacante

În conformitate cu prevederile art. 502 alin. (1) lit. c) și art. 506 alin. (1) lit. b), alin. (2) - alin. (5) și alin. (8) – alin. (9), art. 551 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Cresa Craiova anunță declanșarea unei proceduri de transfer la cerere, cu sediul în Craiova str.Frati Golești, Bl.K29 , pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a următoarelor funcții *execuție, vacante*, în cadrul Cresa Craiova .

Potrivit prevederilor art. VII, alin 11 din Ordonanța de urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene” Prin derogare de la prevederile art. 506 alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada aplicării măsurii prevăzute la alin. (1), transferul la cerere se face la solicitarea personalului contractual, cu aprobarea conducătorului instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea personalul contractual, precum și a conducătorului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea personalul contractual. ”

DENUMIREA POSTULUI: îngrijitoare creșă

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 posturi vacante

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT: nedidactic

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant prin transfer candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

îndeplinește condițiile de studii, și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

e) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

f) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

g) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările

ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

h) Încadrată cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată într-o instituție publică.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs pentru ocuparea unui post vacant la cerere și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului, sunt:

Ingrijitoare creșă:

Studii: generale sau medii
Vechime în munca – 10 ani

Persoanele interesate sunt invitate să depună la sediul Cresa Craiova, prin registratură, sau pot transmite în format electronic, la adresa de e-mail **cresacraioa@yahoo.com**, în termen de 10 zile lucratoare de la data afișării anunțului, următoarele documente:

Pentru înscrierea la ocuparea funcției prin transfer cerere, candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) cererea de transfer ,în care se menționează postul pe care dorește să îl ocupe prin transfer conform modelului prevăzut

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrata care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) adeverință din care să rezulte calitatea de angajat cu contract individual de muncă; vechimea în muncă din care să reiasă calitatea de angajat, vechimea în muncă, tipul contractului de muncă.

j) curriculum vitae, model comun european.

Procedura de selecție în cazul transferului la cerere cuprinde următoarele etape succesive:

a) verificarea cererilor/dosarelor candidaților, depuse în vederea ocupării posturilor vacante prin transfer la cerere;

b) proba interviu.

Se pot prezenta la proba interviu numai candidații declarați "admis" la proba precedentă.

Documentele care constituie dosarul se depun în copie, cu obligația candidatului de a prezenta secretarului comisiei de evaluare originalele acestor documente,

pentru certificare pentru conformitate cu originalul, până cel târziu la data desfășurării probei interviului.

Se pot prezenta la proba interviu numai candidații declarați "admis" la proba precedentă.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A POSTULUI VACANT PRIN TRANSFER LA CERERE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUȚIEI:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	19.06.2026
2.	Data limită pentru depunerea dosarelor de participare PRIN TRANSFER LA CERERE: CRESA - CRAIOVA, cu sediul în Craiova,	06.07.2026
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	08.07.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	09.07.2026
5.	Susținerea interviului	13.07.2026
6	Afisare rezultate proba interviu	14.07.2026
7	Afișare rezultate finale	14.07.2026

Pentru proba de interviu se stabilește un punctaj de maxim 100 puncte.

Sunt declarați admiși la interviu , candidații care au obținut minim 50 puncte.

Comunicarea rezultatelor se realizează prin afișare la sediul unității / pagina de internet pe site-ul www.cresacraiova.ro

Rezultatele interviului nu sunt supuse contestării.

Relatii suplimentare se pot obține la sediul Creșa Craiova sau la numărul de telefon 0351461516

TEMATICĂ PENTRU OCUPAREA POSTULUI VACANT INGRIJITOR

1 Legea sănătății și securității în muncă nr 319/2006 actualizată - CAPITOLUL IV Obligațiile lucrătorilor

2 Legea 53/2003 republicată cu modificările și completările ulterioare (Codul muncii)

Titlul II - secțiunea 3 - Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului;

Titlul V - capitolul I

Titlul IX - capitolul 1 - Dispoziții generale - conflictele de muncă

Titlul XI - Răspunderea juridică

Capitolul I - Regulamentul intern

Capitolul II - Răspunderea disciplinară

Capitolul IV - Răspunderea contravențională

3 Ordinul nr 1456/25.08.2020 pentru aprobarea Normelor de igienă în unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor; ANEXĂ - NORME DE IGIENĂ din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor:

4. H.G. nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară

5. Legea Invatamantului Preuniversitar nr. 198/2023

Capitolul XVI- Drepturi si obligatii ale personalului din invatamantul preuniversitar

Informații suplimentare se pot obține de la sediul instituției, de pe website: cresacraiova.ro.
persoană de contact: Pascu Nela Florina funcția Consilier IA, având numărul de telefon 0351461516.

Semnătură și Ștampilă

Director
Sarchiz Alina-Marinela

